

# Program Operacyjny Kapitał Ludzki w ochronie zdrowia

Fundusze europejskie to nie tylko fundusze przeznaczone na inwestycje w postaci wyposażenia sal operacyjnych, zakupu nowych technologii diagnostycznych czy karetok pogotowia. To również fundusze na projekty rozwojowe i szkoleniowe pracowników medycznych. Projekty te będą finansowane w latach 2007–2013 z Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki*.

Wsparcie uzyskane w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* może być przeznaczone m.in. na szkolenia, kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, badania, analizy, subsydiowanie zatrudnienia, praktyki, staże, pomoc stypendialną, jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe oraz kampanie informacyjne i edukacyjne. W odniesieniu do opieki zdrowotnej, program kładzie nacisk na kwestie, takie jak:

- poprawa zdrowia osób w wieku 15–64 lat,
- podniesienie sprawności zawodowej społeczeństwa,
- utrzymanie dobrej kondycji psychofizycznej osób starszych, która ułatwi im wydłużenie okresu aktywności zawodowej,
- programy profilaktyczne zwłaszcza dla mężczyzn w wieku 30–74 lat i dzieci poniżej 15. roku życia, w tym profilaktyka w miejscu pracy,
- leczenie chorób układu krążenia i nowotworów złośliwych (coraz częstsza przyczyna zgonów),
- poszerzanie kwalifikacji kadr medycznych, zarówno z wiedzy specjalistycznej, jak i z wiedzy o zarządzaniu organizacją, pracy w zespole itd.,
- zapewnienie fachowej kadry dla szybko rozwijającego się rynku laboratoryjnych badań genetycznych i hematologicznych,
- wprowadzanie standardów jakości usług zdrowotnych,
- zwiększanie liczby jednostek akredytowanych przez Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia.

Fundusze europejskie ukierunkowane na służbę zdrowia w ramach Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* znajdują się głównie w Priorytecie 2. Programu – *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących*. Są to głównie fundusze przeznaczone na realizację Działania 2.3 *Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia*, w tym:

- Poddziałanie 2.3.1 – *Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych*,
- Poddziałanie 2.3.2 – *Doskonalenie zawodowe kadr medycznych*,
- Poddziałanie 2.3.3 – *Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia*.

Budżet na te poddziałania wynosi ponad 105 mln euro. Wszystkie mają charakter systemowy. Oznacza to, że nie każdy podmiot może stać się beneficjentem tych funduszy. Mogą nimi być jedynie organy administracji publicznej i inne jednostki sektora finansów publicznych. Obecnie w ramach Działania 2.3 przygotowywanych jest 5 projektów systemowych następujących beneficjentów:

- Instytutu Medycyny Pracy im. J. Nofera w Łodzi,
- Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego w Warszawie,
- Departamentu Pielęgniarek i Położnych Ministerstwa Zdrowia,
- Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w Krakowie,
- Narodowego Funduszu Zdrowia.

Instytut Medycyny Pracy im. J. Nofera w Łodzi planuje realizację projektu *Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników/grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych (pilotażowe wdrożenie wybranych programów)*. W ramach projektu planowane jest opracowanie 7 programów profilaktycznych. Łączna wartość projektu realizowanego w latach 2008–2013 wynosi 5 500 000 zł. Drugim projektem realizowanym przez Instytut będzie *Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powrót do pracy określonych grup pracowników/grup zawodowych ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi oraz/lub osób po długotrwałej niezdolności do pracy spowodowanej chorobami pośrednio związanymi z warunkami pracy (pilotażowe wdrożenie wybranych programów)*. Planowana wartość tego projektu to 2 230 000 zł. W ramach działania opracowane zostaną również 3 programy ukierunkowane na powrót do pracy.

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie w ramach Działania 2.3 przewiduje realizację projektu *Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności tj. onkologów, kardiologów, lekarzy medycyny pracy*. W jego ramach planowane jest przeszkolenie do 2015 r.:

- 311 specjalistów z dziedziny onkologii,
- 404 specjalistów z dziedziny kardiologii,
- 362 specjalistów z dziedziny medycyny pracy.

Szacowana wartość projektu to 140 mln zł.

Z kolei Departament Pielęgniarek i Położnych Ministerstwa Zdrowia planuje realizację projektu szkoleniowego dla pielęgniarek i położnych. Celem projektu realizowanego w latach 2008–2015 *Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomostowych*, jest przeszkolenie 24 tys. pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Szacunkowa wartość projektu to 180 mln zł.

Nie zapomniano również o szkoleniach dla kadry zarządzającej. Projekt *Szkolenia kadry zarządzającej*

*szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczenia zdrowotne finansowane ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia tj. kadry zarządzającej NFZ*, będzie prowadzony przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Jego szacunkowa wartość to 3 960 000 zł. Realizacja projektu rozpocznie się jeszcze w tym roku, a zakończy w roku 2010. Według założeń NFZ dzięki realizacji projektu przeszkolonych zostanie 1500 osób w zakresie wdrażania i wykorzystywania systemu Jednorodnych Grup Pacjentów.

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w Krakowie planuje realizację projektu *Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej*. Projekt będzie prowadzony do 2014 r. Planowo w ramach projektu akredytacją zostanie objętych 188 zakładów opieki zdrowotnej. Jego szacunkowa wartość wynosi 8 455 000 zł.

Wymienione środki nie są jedynymi przewidzianymi dla ochrony zdrowia w Programie Operacyjnym *Kapitał Ludzki*. Dofinansowywane z funduszy europejskich będą również szkolenia personelu placówek medycznych – Działanie 2.1 *Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki*. W ramach tego działania będą mogły być realizowane m.in. ogólne i specjalistyczne zamknięte projekty szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorstw i pracowników, ogólnopolskie otwarte projekty szkoleń czy studia podyplomowe dla przedsiębiorców oraz pracowników. Podobne projekty o skali regionalnej będą mogły być realizowane z Działania 8.1 Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*. W ramach tych działań będą wspierani przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

*Artykuł został opracowany przez partnerów projektu Unijna recepta dla służby zdrowia*

Na stronach internetowych partnerów projektu ([www.kpp.org.pl](http://www.kpp.org.pl), [www.unijnarecepta.e-kapital.pl](http://www.unijnarecepta.e-kapital.pl), [www.lekarz.elamed.pl](http://www.lekarz.elamed.pl), [www.medyczny.elamed.pl](http://www.medyczny.elamed.pl), [www.menedzer.termidia.pl](http://www.menedzer.termidia.pl), [www.lekarz.termidia.pl](http://www.lekarz.termidia.pl)) zamieszczamy także artykuły z cyklu:

### Recepta na dobry projekt

– Unowocześnienie wyposażenia gabinetu stomatologicznego – wniosek inwestycyjny w ramach Działania 3.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego – Mikroprzedsiębiorstwa na lata 2004–2006.

Realizacja projektu bezsprzecznie spowodowała wzrost konkurencyjności wnioskodawcy i doprowadziła do uzyskania przez niego zakładanej pozycji lidera na rynku lokalnym. Przed właścicielem gabinetu stomatologicznego otworzyły się nowe możliwości – pojawiły się nowe rynki zbytu i zwiększyła się liczba świadczonych usług.

(pełny artykuł na wskazanych stronach internetowych)

### Unijny savoir-vivre – czyli jak zachować się w obliczu spotkania z dotacją

– Realizacja projektu współfinansowanego ze środków europejskich.

Przygotowanie wniosku o dofinansowanie unijne jest bez wątpienia pracochłonne i wymagające zaangażowania. Stanowi jednak dopiero początek drogi realizacji naszego projektu. Równie ważnym elementem są obowiązki wynikające z zapisów umowy o dofinansowanie – podpisywanej z instytucją wdrażającą. Warto więc o nich pamiętać, ponieważ to one stanowią podstawę realizacji projektu.

(pełny artykuł na wskazanych stronach internetowych)



NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z programu operacyjnego Pomoc techniczna 2004–2006, w ramach konkursu dotacji na przeprowadzenie działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Funduszy Europejskich, ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego



KONFEDERACJA PRACODAWCÓW POLSKICH



Collect Consulting



ELAMED WYDAWNICTWO

terMedia  
wydawnictwa  
medyczne

## Termedia w Internecie!

W INTERNECIE CZYTA NASZE ARTYKUŁY PONAD 200 000 CZYTELNIKÓW

**Neurologia i Neurochirurgia Polska**  
program edukacyjny online

[www.neurologia.termidia.pl/edu](http://www.neurologia.termidia.pl/edu)

Pełen dostęp do archiwum internetowego

[www.termidia.pl](http://www.termidia.pl)

[www.kardiologiapolska/panel](http://www.kardiologiapolska/panel)

Panel redakcyjny Kardiologii Polskiej

## Szanowni Państwo!

Dobiega końca kampania informacyjno-promocyjna pod nazwą *Unijna recepta dla służby zdrowia*, której głównym celem jest rozpowszechnianie informacji o możliwościach finansowania inwestycji w sektorze ochrony zdrowia z funduszy europejskich w latach 2007–2013.

W trakcie trwania projektu:

- odbywały się konferencje regionalne informujące o możliwościach pozyskania środków europejskich na przedsięwzięcia w sektorze ochrony zdrowia,
- w czasopismach wydawnictwa *Termedia*, *Elamed* oraz *Służbie Zdrowia* ukazały się artykuły przedstawiające możliwości finansowania przedsięwzięć w ochronie zdrowia, przewidzianych w krajowych i regionalnych programach operacyjnych,
- na stronach internetowych projektu ukazały się artykuły z cyklu *Recepta na dobry projekt* oraz *Unijny savoir-vivre*, czyli jak zachować się w obliczu spotkania z dotacją.

W pierwszym z nich znalazły się artykuły prezentujące przykłady placówek ochrony zdrowia, które z sukcesem wykorzystywały fundusze europejskie na rozwój swoich obiektów oraz kadry medycznej w latach 2004–2006. W drugim z kolei – artykuły poruszające praktyczne kwestie dotyczące realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych,

- wydany został przewodnik *Pigułka dla służby zdrowia – fundusze strukturalne na lata 2007–2013*.

Wszystkie materiały powstałe w trakcie trwania projektu zostały zebrane i wydane na płycie CD, którą teraz Państwu przekazujemy. Mamy nadzieję, że informacje zamieszczone na tej płycie okażą się pomocne przy poszukiwaniu źródeł finansowania przedsięwzięć w sektorze ochrony zdrowia.

Zachęcamy do korzystania z funduszy europejskich!



NARODOWA  
STRATEGIA SPÓJNOŚCI



KONFEDERACJA  
PRACODAWCÓW  
POLSKICH



terMedia  
wydawnictwa  
medyczne

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z programu operacyjnego Pomoc techniczna 2004–2006, w ramach konkursu dotacji na przeprowadzenie działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Funduszy Europejskich, ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

