

Nowoczesne podejście do rekrutacji i derekrutacji personelu medycznego. Elastyczność zatrudnienia. Zwolnienia monitorowane.

Anna Stradza
dyrektor Agencji Rekrutacyjnej Promedica24

VI Konferencja Hospital Management – Wyzwania 2012
Warszawa, 14-15 czerwca 2012r.

O Firmie

AGENCJA REKRUTACJI

- Od 2007 **rekrutacja** personelu medycznego dla placówek w **Europie Zachodniej**
- Od 2008 **rekrutacja** personelu medycznego dla placówek **w Polsce**
- Od 2009 **Bank Lekarzy**
- 2012 **Akademia HR** Promedica24, **szkolenia** personelu medycznego i kadry zarządzającej szpitalami, **outplacement** (zwolnienia monitorowane)

PODMIOT LECZNICZY

- 2012 **usługi medyczne** (podwykonawstwo świadczeń zdrowotnych)



Promedica24 Recruitment Sp. z o.o., Al. Jerozolimskie 94, 00 – 807 Warszawa, tel. + 48 22 44 87 222, fax + 48 22 44 87 120

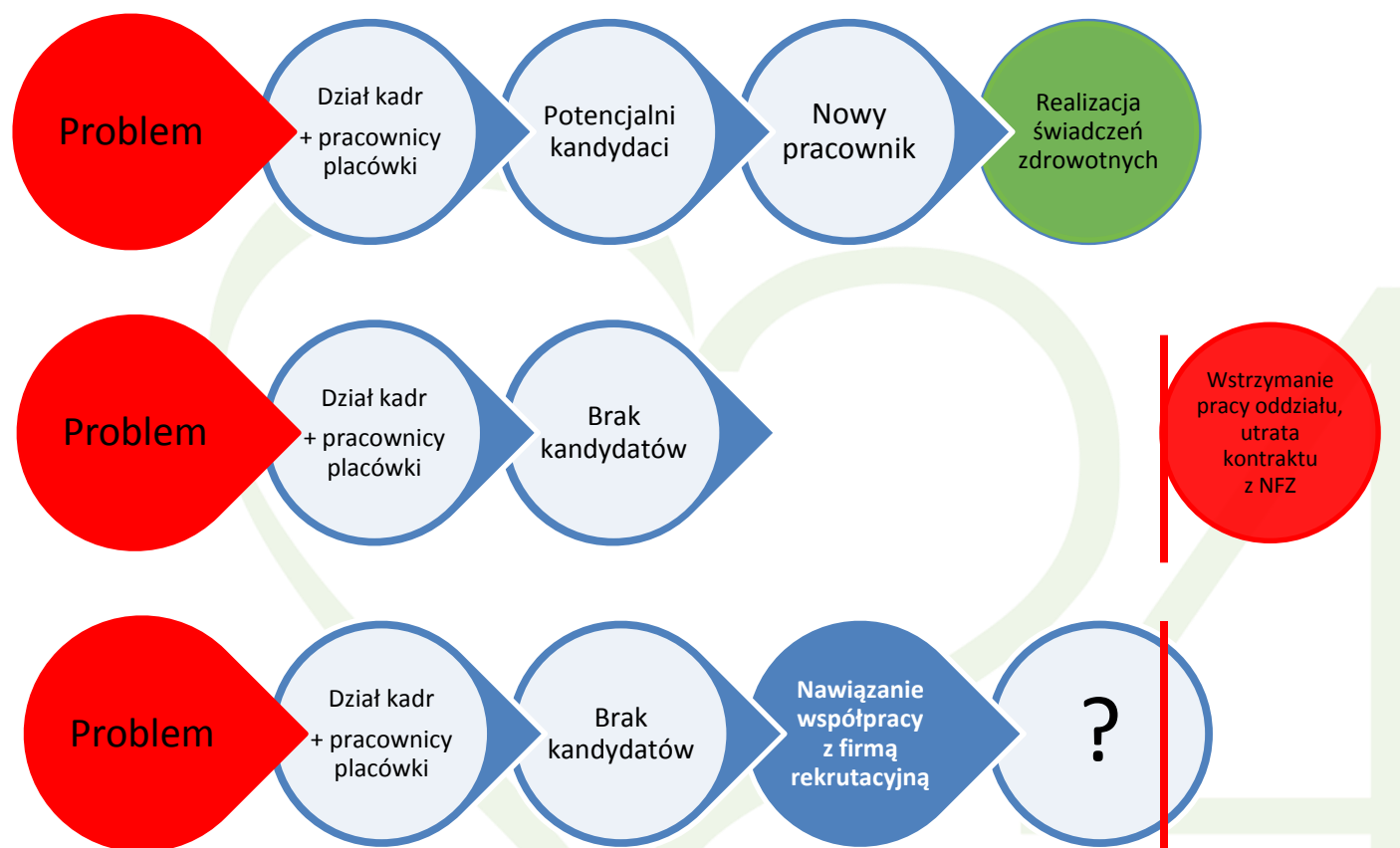
www.promedica24.pl

Rekrutacja - definicja

Rekrutacja – element procesu zarządzania zasobami ludzkimi, sformalizowany proces naboru (**poszukiwanie + selekcja + dobór**) osób do organizacji, np. do pracy na wakujące stanowisko lub na studia.

Rekrutacja personelu medycznego – proces naboru wysoko wykwalifikowanej kadry w czasie zabezpieczającym ciągłość opieki nad pacjentem.

Rekrutacja personelu medycznego – tradycyjny model



Rekrutacja personelu medycznego – tradycyjne postrzeganie

W jakich sytuacjach placówki medyczne nawiązują współpracę z firmą rekrutacyjną?

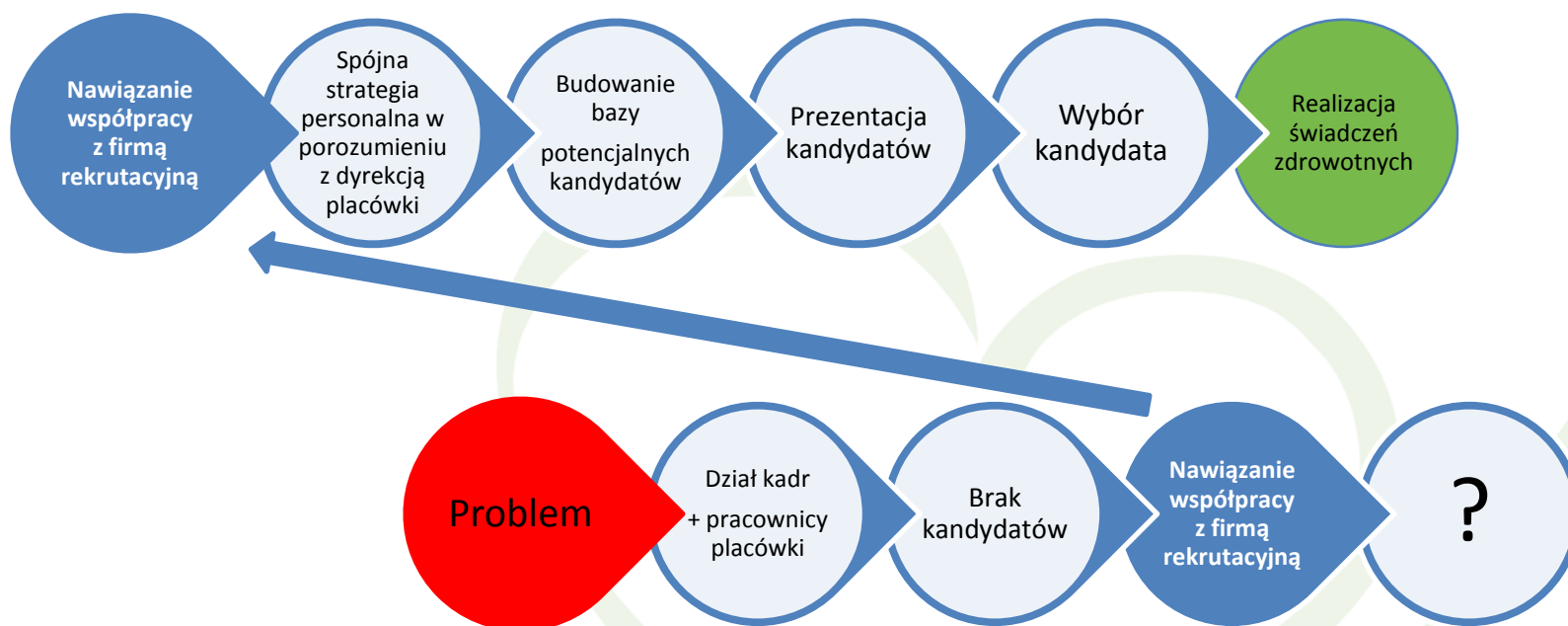
- (...) W szpitalu MSW w Rzeszowie z pracy rezygnuje połowa lekarzy, wypowiedzenia składają też pielęgniarki. Dyrekcja zgłosiła wniosek o zawieszenie oddziału neurologii, skąd odeszli wszyscy specjaliści. W Skarżysku-Kamiennej w ostatniej chwili udało się uniknąć ewakuacji całej placówki, ale z pracy chcą odejść niemal wszyscy chirurdzy. (...) *Rzeczpospolita*

Dlaczego placówki medyczne nie korzystają z usług firm rekrutacyjnych?*

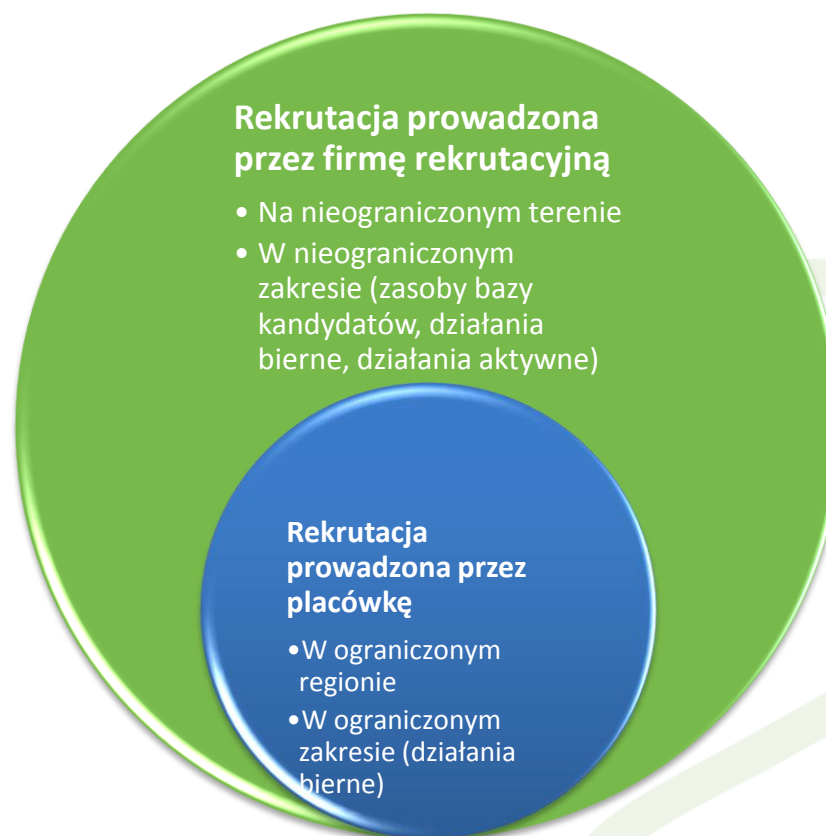
- uzupełniają braki kadrowe we własnym zakresie – kandydaci zgłaszają się sami lub wewnętrzny dział kadr jest wystarczająco skuteczny (19%)
- nie mają świadomości, że firmy świadczące takie usługi są obecne na polskim rynku (30%)
- usługa jest za droga (51%)

* Sondaż wśród 63 placówek, które w 2012r. poszukiwały kandydatów personelu medycznego i odmówiły współpracy z Promedica24

Rekrutacja personelu medycznego – nowoczesny model



Rekrutacja personelu medycznego – nowoczesny model



Rekrutacja personelu medycznego – punkt widzenia nowoczesnego menedżera

1. **Dodatkowe źródło** pozyskiwania kandydatów
2. **Brak ryzyka** finansowego
3. **Oszczędność** czasu i pieniędzy na działania rekrutacyjne we własnym zakresie
4. **Gwarancja na usługę**
5. Realizacja **rekrutacji poufnych**
6. **Dostęp do bazy kandydatów** Promedica24 (systematycznie aktualizowanej i rozbudowywanej)
7. **Dostęp do Banku Lekarzy** Promedica24
nawiązanie współpracy w dowolnym wymiarze czasu,
w dowolnym miejscu i na indywidualnie ustalonych warunkach
8. Możliwość **podzlecenia** wybranych świadczeń zdrowotnych Promedica24
9. **Szybkość** realizacji
10. **Informacja zwrotna** z rynku kandydata

Outplacement – pracodawca w sytuacji zwolnień

Na czym polega?

To szereg działań „osłonowych” łagodzących skutki zwolnień, m.in.

- ocena możliwości i predyspozycji zawodowych
- pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz w autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- propozycje ofert pracy odpowiadających profilowi zawodowemu
- szkolenia modyfikujące kwalifikacje do potrzeb rynku

Korzyści dla placówki i pracownika

- Placówka jest postrzegana jako odpowiedzialny pracodawca, który dba o swoich pracowników
- Zwalniany pracownik otrzymuje wsparcie w trudnym etapie swojego życia zawodowego

A large, faint, light green watermark of the Promedica24 logo is centered on the slide.

Dziękuję za uwagę