

Dyżur lekarski – klauzula opt-out

pytanie

W naszym zakładzie lekarze nie wyrazili zgody na równoważny system czasu pracy. Podpisali klauzulę *opt-out* i chcą pracować wg *starych* zasad, tj. chcą dyżurować 16 godzin w dni zwykłe po pracy etatowej i 24 godziny w soboty i niedziele (oczywiście przy zapewnieniu 11-godzinnego odpoczynku dobowego i 35-godzinnego odpoczynku tygodniowego).

Jak prawidłowo rozliczyć godziny nadliczbowe w poniższym przykładzie? Czy rozliczać nadgodziny dobowo, tygodniowo czy miesięcznie? Obowiązuje nas miesięczny okres rozliczeniowy.

Etat: 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); dyżur zwykły: 15.35–8.00 (16 godzin); dyżur sobotni, niedzielny, świąteczny: 8.00–8.00 (24 godziny); dyżur 8.00–8.00 (24 godziny).

Harmonogram na styczeń 2008:

1. Dyżur 8.00–8.00 (24 godziny); 2. Wolne po dyżurze; 3. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 4. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 5. Dyżur 8.00–8.00 (24 godziny); 6. Wolne po dyżurze; 7. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 8. Dyżur 15.35–8.00 (16 godzin 25 minut); 9. Wolne po dyżurze; 10. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 11. Dyżur 8.00–8.00 (24 godziny); 12. Wolne po dyżurze; 13. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 14. Dyżur 15.35–8.00 (16 godzin 25 minut); 15. Wolne po dyżurze; 16. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 17. Dyżur 15.35–8.00 (16 godzin 25 minut); 18. Wolne po dyżurze; 19. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 20. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 21. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 22. Dyżur 15.35–8.00 (16 godzin 25 minut); 23. Wolne po dyżurze; 24. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut); 25. Etat 8.00–15.35 (7 godzin 35 minut);

odpowieź

Odpowiedzi udzielono 7 stycznia 2008 r.
Stan prawny dotychczas nie uległ zmianie.

1.
Nadgodziny należy rozliczać w każdym ze wskazanych wymiarów. Może zdarzyć się tak, że w tygodniu zostanie przekroczona norma dobową, jednak nie zostanie przekroczona norma tygodniowa. Możliwe jest np., że harmonogram pracy zostanie ułożony w ten sposób, że w jednej dobie zostanie zaplanowana dłuższa niż zwykle norma dobową, a praca w kolejnych dobach będzie na tyle krótka, że pracownik nie przekroczy normy tygodniowej. W takim wypadku pracownik zyska prawo do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych z tytułu przekroczenia normy dobowej. W całym okresie rozliczeniowym, którym zgodnie z informacją zawartą w pytaniu jest miesiąc, nie wystarczy zwykle zsumowanie przepracowanych godzin. Taki rachunek pozwoli uzyskać odpowiedź na pytanie, czy nie została przekroczona norma średniotygodniowa w całym okresie rozliczeniowym, ale nie pozwala na uzyskanie informacji, czy pracownik nabył prawo do wynagrodzenia za godziny nadliczbowe i w jakiej wysokości. Analogicznie bowiem może okazać się, że w jednym tygodniu norma tygodniowa zostanie przekroczona, a w innym nie. Należy jednak zwrócić uwagę, że zgodnie z art. 1511 §2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (tekst jedn. DzU z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.; dalej jako: k.p.) pracownik zyskuje prawo do 100-procentowego dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jeżeli została przekroczona średniotygodniowa norma czasu pracy w choćby jednym tygodniu w okresie rozliczeniowym.

Anna Gotkowska

