



Fot. gettyimages.com/GeorgePeters

# Związek niepartnerski

Świat od lat próbuje sobie poradzić z narastającym problemem braku pielęgniarek. Dzisiaj już wiemy, że nie wystarczy otworzyć szkoły i „naprodukować” absolwentów. Trzeba czegoś więcej – ludzkich warunków pracy i wynagrodzenia godnego człowieka XXI wieku. Tutaj nie wystarczy myślenie systemowe, potrzebna jest strategia długofalowego działania. Wydaje się, że wszystko jest w rękach pracodawców, ale to także sprawa systemu kształcenia. Edukacja nie przygotowuje do partnerstwa w działaniu. Zwracają na to uwagę również pielęgniarki w badaniu wskazującym na przyczyny podejmowania decyzji o migracji: „Lekarze w Polsce nie są wystarczająco przygotowani w czasie edukacji do współpracy w zespole terapeutycznym”.

## Przyczyny

Badania naukowe wskazują przede wszystkim na warunki pracy jako czynnik, który zniechęca do podjęcia pracy w zawodzie. Chodzi o wiele zmiennych, które m.in. dają pracownikom poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji,

pozwalają na pracę na sto procent możliwości, z uśmiechem na ustach i zgodnie z procedurami, które nie zagrażają bezpieczeństwu pacjentów. Co więc może utrudniać zatrzymanie pielęgniarek w zawodzie? Są to m.in.: zmienność, brak możliwości wpływu na czas zmiany

i na to, jak długo pracują. Ważne jest, czy mogą planować swoją pracę i znają jej przebieg wystarczająco wcześniej, aby planować życie prywatne. Pewnie byłoby to bez znaczenia 20 lat temu, ale dzisiaj jest inaczej. Obecnie, kiedy 3/4 pielęgniarek to osoby, które także z racji płci podejmują opiekę nad starzejącymi się rodzicami, nie jest już bez znaczenia. Pielęgniarki podkreślają brak satysfakcji z pracy, który zwiększa ryzyko odejścia dwunastokrotnie, brak możliwości wykonywania jej w sposób, w jaki są do tego przygotowane. Na drugim miejscu są stresujące warunki pracy, napięte relacje w zespole, ale także brak wsparcia ze strony kierownictwa w sytuacjach trudnych, takich jak: agresja ze strony pacjenta, pracowników, zbyt wiele obowiązków do wykonania w jednym czasie, częste przerywanie procesu pracy i nietraktowanie ich pracy z szacunkiem przez koleżanki i kolegów. Trudno pominąć wynagrodzenie, które nie jest najważniejsze, ale istotne dla bezpieczeństwa bytowania.

### Migracja

Innym wskaźnikiem, który należy brać pod uwagę, jest poziom migracji czy też deklarowanie jej w najbliższym czasie. Tylko w 2015 r. w krajach Europy zarejestrowano 432 pielęgniarki, których krajem pochodzenia była Polska. Wyniki badań dotyczących tego tematu, które przeprowadzono w latach 2016–2017, pokazują, że do migracji zachęcają pielęgniarki wynagrodzenie i egzekwowanie prawa pracy. Nie może

być tak, że pielęgniarka, która odpowiada za zdrowie i życie człowieka, musi umieć rozpoznać zagrożenie i odpowiednio szybko na nie zareagować, otrzymuje wynagrodzenie na poziomie osoby, która do swoich zadań nie potrzebuje takiej wiedzy.

### Nie tylko pieniądze

Badanie pokazuje, że pielęgniarki, które chcą wyjechać do pracy poza granice Polski, wskazują jako czynniki predysponujące m.in. możliwość rozwoju zawodowego i oczekiwane lepsze warunki pracy. Chodzi także o to, że pielęgniarka w Polsce nie jest uznawana za współpracownika i partnera w zespole terapeutycznym, ale za asystenta lekarza. Takie podejście może budzić frustrację, tym bardziej że pielęgniarki podnoszą swoje kwalifikacje. Zdecydowanie więcej czynności pielęgniarki wykonują samodzielnie – bez konieczności konsultowania z innymi profesjonalistami. Są one domeną tylko tej grupy zawodowej. Kształtowany jednak w społeczeństwie stereotyp paternalistycznego podejścia do opieki nie zachęca do kontynuowania kariery zawodowej przez młodych ludzi.

Co więc zrobić, aby pielęgniarek nie brakowało? Posłuchać, co mówią pielęgniarki.

*Dorota Kilańska  
Autorka jest dyrektorem European Federation  
of Nurses Associations i członkiem Rady Dyrektorów  
Europejskiej Fundacji Badań Naukowych w Pielęgniarstwie.*

## MENEDŻER ZDROWIA NA FACEBOOKU I TWITTERZE



[WWW.FACEBOOK.COM/MENEDZERZDROWIA](http://WWW.FACEBOOK.COM/MENEDZERZDROWIA)  
[TWITTER.COM/MENEDZERZDROWIA](http://TWITTER.COM/MENEDZERZDROWIA)

**DOŁĄCZ DO NAS!**

