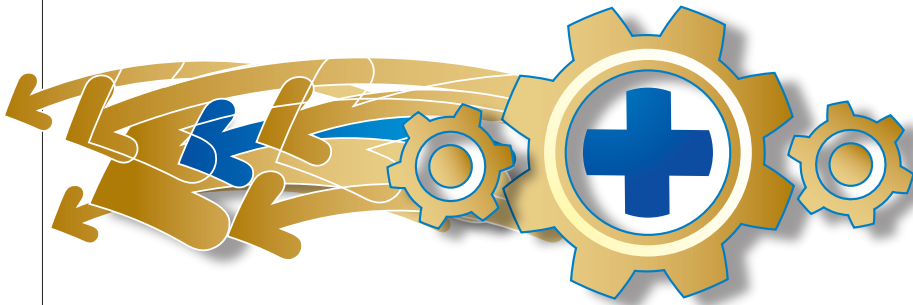


## O CZYM W NUMERZE



W bieżącym numerze „Kuriera Medycznego” prezentujemy między innymi obszernie relacje z najbardziej prestiżowego wydarzenia branżowego otwierającego nowy rok – konferencji Priorytety w Ochronie Zdrowia 2022, która jak co roku jest wskazówką, co w medycynie będzie najważniejsze i jakie rozwiązania mogą się okazać istotne dla organizacji systemu ochrony zdrowia w Polsce.

Przy okazji dziękujemy wszystkim, którzy współtworzyli z nami to wyjątkowe wydarzenie. Dziękujemy za udział online, a przede wszystkim za udział stacjonarny przy zachowaniu wszelkich wymogów, które wówczas obowiązywały. Koronawirus jako temat na stałe już zagościł na naszych łamach. Polecam szczególnie tekst Agaty Misiurewicz-Gabi „Pandemia 2020–2022 – co się zmieniło?”

W chwili zamykania bieżącego numeru doszło do bardzo istotnego wydarzenia – wybuchła wojna za naszą granicą. Otrzymaliśmy zapowiedź przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia udzielenia wsparcia Ukrainie i Ukraincom, którzy ucierpią w czasie inwazji. Dla rannych przygotowano kilka tysięcy miejsc w 120 szpitalach w całym kraju. Do tego zapasy leków oraz specjalny medyczny pociąg, który będzie przewoził poszkodowanych z Ukrainy do Polski. Padło zdanie: *jako Ministerstwo Zdrowia deklarujemy wszelką pomoc dla obywateli Ukrainy.*

Podczas jednej z sesji konferencji dr hab. Piotr Rzymki powiedział: *Pandemia jest dźwignią rozwiązań, które kiedyś mogą być nam bardzo potrzebne.* Niestety to kolejna sytuacja sprawdziana dla nas wszystkich, a zwłaszcza dla osób zawodowo związanych z szeroko pojętym zdrowiem.

Spokoju mimo wszystko. I dobrego jutra.

Dr Agnieszka Starewicz-Jaworska

## AKTUALNOŚCI

**Medyk zaszczepiony albo zwolniony**

Niepoddanie się szczepieniu przeciwko COVID-19 przez osoby do tego zobowiązane może skutkować rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikiem – informuje Ministerstwo Zdrowia w wykładni opublikowanej na swojej stronie internetowej.

Resort wyjaśnia, jak postępować z niezaszczepionymi pracownikami medycznymi po 1 marca 2022 r. W komunikacie przypomniano: *Zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2022 r. poz. 340) obowiązkowi szczepień przeciwko COVID-19 podlegają w szczególności:*

- osoby wykonujące zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego,
- osoby zatrudnione oraz osoby realizujące usługi farmaceutyczne, zadania zawodowe lub czynności fachowe w aptece ogólnodostępnej lub punkcie aptecznym.

Wymienione osoby są zobowiązane poddać się szczepieniu przeciwko COVID-19 w terminie nie później niż do 1 marca 2022 r.

Na podstawie art. 221 § 4 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) pracodawca uprawniony jest do żądania podania mu przez pracownika danych osobowych (...), *gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa* – informuje resort.

*Mając na względzie fakt, że obowiązek poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 dla określonych grup pracowników wynika z powszechnie obowiązującego przepisu prawa, a tym samym realizacja tego obowiązku stanowi przesłankę legalnego świadczenia przez tych pracowników pracy w normatywnie określonych miejscach – podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz aptekach ogólnodostępnych lub punktach aptecznych – pracodawca uprawniony jest do żądania złożenia przez pracownika zobowiązanego do poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 oświadczenia o spełnieniu tego obowiązku. Niezłożenie przez pracownika takiego oświadczenia albo złożenie oświadczenia o braku poddania się szczepieniu skutkuje uznaniem, że osoba taka nie realizuje obowiązku wynikającego z powszechnie obowiązującego przepisu prawa. W tej sytuacji pracodawcy – jako stronie stosunku pracy – przysługują uprawnienia określone przepisami Kodeksu pracy – informuje Ministerstwo Zdrowia i wyjaśnia, że w zależności od okoliczności faktycznych w danym zakładzie pracy pracodawca może zorganizować pracę tak, by osoba niezaszczepiona wykonywała ją w sposób niestwarzający zagrożenia ewentualnego zakażenia wirusem SARS-CoV-2 innych osób, albo rozwiązać stosunek pracy z niezaszczepionym pracownikiem.*

*Działania, o których mowa, winny być podejmowane w taki sposób, by nie narazić pracodawcy na zarzut niedozwolonej dyskryminacji* – dodaje resort.

Źródło: [termedia.pl](http://termedia.pl)

**Nocna i świąteczna opieka zdrowotna – dokąd zmierzamy?**

Jest plan zrezygnowania z nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej. Zamiast tego Ministerstwo Zdrowia proponuje platformę pierwszego kontaktu – czyli możliwość skorzystania z teleporad – którą mają obsługiwać pielęgniarki, położne i lekarze oraz centra medycznej pomocy doraźnej. Projekt wprowadzający to rozwiązanie w formie pilotażu jest konsultowany.

Mowa o rozporządzeniu ministra zdrowia w sprawie programu pilotażowego w zakresie świadczeń opieki zdrowotnej zapewnianych przez platformę pierwszego kontaktu oraz centra medycznej pomocy doraźnej – 8 lutego przekazano go do konsultacji.

W dokumencie proponuje się, by w czasie, kiedy nie będzie działała podstawowa opieka zdrowotna, osoby potrzebujące pomocy mogły korzystać z teleporady, a jeżeli okaże się, że ta nie wystarczy, były kierowane do lekarza w centrach medycznej pomocy doraźnej. Centrum medycznej pomocy doraźnej ma działać od poniedziałku do piątku od godz. 18 do północy oraz w soboty, niedziele i inne dni ustawowo wolne od pracy w godzinach od 8 do północy. Będą w nich realizowane świadczenia z zakresu nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej, pediatrii oraz ortopedii i traumatologii narządu ruchu lub chirurgii ogólnej.

Centrum, jak wyjaśniono w projekcie rozporządzenia: *nie może odmówić udzielenia świadczeń świadczeniobiorcy, który zgłosił się do centrum bezpośrednio, nie korzystając ze świadczeń zapewnianych przez platformę pierwszego kontaktu.*

W projekcie zaznaczono, że w związku z ograniczonymi zasobami kadrowymi oraz koniecznością uwzględnienia i niedublowania zakresu świadczeń zabezpieczanych przez funkcjonujące na terenie danego powiatu szpitale – zakres świadczeń ambulatoryjnej opieki specjalistycznej zabezpieczanych przez poszczególne centra może się różnić. *Pełny zakres świadczeń specjalistycznych centrum będzie obowiązane zapewnić tylko w przypadku, gdy na terenie danego powiatu nie ma szpitala, który udziela tych świadczeń* – dodano.

Świadczenia w centrach będą rozliczane ryczałtem.

Program pilotażowy przewidziano do wdrożenia w pięciu powiatach.

Źródło: [termedia.pl](http://termedia.pl)

## KURIER MEDYCZNY

menedżera zdrowia

WYDAWCA: Termedia sp. z o.o. | Wydawnictwa Medyczne i Specjalistyczne

PREZES: Janusz Michalak | DYREKTOR WYKONAWCZY: Marcin Kępczyński

REDAKCJA: Oddział Termedii w Warszawie | Plac Trzech Krzyży 10/14

Biurowiec Ethos | 00-507 Warszawa

+48 502 107 464 | [km@termedia.pl](mailto:km@termedia.pl)

REDAKTOR NACZELNY: Janusz Michalak | [j.michalak@termedia.pl](mailto:j.michalak@termedia.pl)

DYREKTOR WYDAWNICZY „KURIERA MEDYCZNEGO”: Agnieszka Starewicz-Jaworska

+48 502 107 464 | [a.starewicz@termedia.pl](mailto:a.starewicz@termedia.pl)

KOLEGIUM REDAKCYJNE: Iwona Kazimierska | Agata Misiurewicz-Gabi

DYREKTOR MARKETINGU I REKLAMY „KURIERA MEDYCZNEGO”: Małgorzata Solarczyk

+48 501 419 806 | [m.solarczyk@termedia.pl](mailto:m.solarczyk@termedia.pl)

PROJECT MANAGER: Anna Motyczńska | +48 509 562 702

e-mail: [a.motyczynska@termedia.pl](mailto:a.motyczynska@termedia.pl)

Nakład: 10 000 egz.