



**STANOWISKO EFNNMA  
W SPRAWIE NABORU PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA  
DO PRACY POZA GRANICAMI KRAJU**

13 konferencja doroczna, Kopenhaga, 4-5.06.2009

Podczas spotkania Europejskiego Forum Krajowych Stowarzyszeń Pielęgniarskich i Położniczych (EFNNMA), które miało miejsce 4-5.06.2009 w Kopenhadze, wyrażono poparcie dla WHO w zakresie przygotowania i wdrożenia *Kodeksu postępowania w zakresie naboru pracowników opieki zdrowotnej do pracy poza granicami kraju (zagraniczny nabór pracowników)*.

**EFNNMA:**

1. Świadomi wielości czynników i motywów, które kształtują zjawisko migracji międzynarodowych pracowników opieki zdrowotnej,
2. Świadomi, że problem ten dotyczy wielu krajów i może znacząco wpływać na pracę systemu opieki, zwłaszcza na dostęp do niektórych usług,
3. Rozumiejąc powagę i poziom skomplikowania problemu migracji, które wymagają zrównoważonych działań dotyczących z jednej strony poszanowania prawa pracownika do wyboru miejsca pracy, a z drugiej zapewnienia mieszkańcom równego dostępu do opieki,
4. W trosce o to, że w niektórych krajach brakuje pracowników opieki zdrowotnej,
5. Świadomi, że dobrze (i zgodnie z zasadami etycznymi) przeprowadzana rekrutacja zagraniczna może pozytywnie oddziaływać na jakość krajowych zasobów personalnych, a przez to na całościowy rozwój systemu opieki;

**Wzywa władze państwowe do:**

1. Zapewnienia pracownikom migrującym tych samych praw, warunków pracy, dostępu do edukacji, statusu zawodowego, odpowiedzialności, które przysługują pracownikom pochodzącym z danego kraju,
2. poprawy dostępu do informacji o prawach, regulacjach, praktykach zawodowych dla pracowników opieki medycznej,
3. zwiększenia starań w zakresie systematycznego rozwoju polityki personalnej sektora zdrowotnego,
4. poprawy działań w zakresie gromadzenia i analizowania danych dotyczących migracji pracowników oraz promocji badań naukowych i wymiany informacji w tym zakresie, dla potrzeb monitorowania, analizy i dalszego rozwoju polityki personalnej,
5. udzielania porad koniecznych dla zmaksymalizowania korzyści i zmniejszenia negatywnych skutków migracji, poprzez zawieranie dwu- i wielostronnych umów zgodnych z postanowieniami międzynarodowego kodeksu rekrutacji,
6. zapewnienia, że władze krajowe ponoszą odpowiedzialność za wymianę informacji dotyczących migracji personelu zdrowotnego – w ramach przestrzegania w/w kodeksu i w celu stworzenia bazy danych dotyczących praw i regulacji w zakresie rekrutacji i migracji pracowników,
7. zachęcania do dyskusji i współpracy w zakresie naboru pracowników opieki zdrowotnej, zwłaszcza z tymi państwami członkowskimi, które doświadczają poważnych braków kadrowych.

**EFNNMA wzywa krajowe towarzystwa pielęgniarskie i położnicze do:**

1. występowania o to, aby pracownicy – imigranci cieszyli się tym samym zakresem praw i obowiązków co lokalni,
2. zachęcania do nawiązywania dwu- i wielostronnych umów zgodnych z międzynarodowym kodeksem rekrutacji,

*Stanowisko EFNNMA w sprawie naboru pracowników ochrony zdrowia do pracy poza granicami kraju 13 konferencja doroczna, Kopenhaga, 4-5.06.2009 str. 2 Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie 2010 str. 2 z 2*

3. współpracy z władzami państwowymi w tworzeniu i ocenie strategii skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi,
4. zapewnienia imigrantom dostępu do informacji o prawach, regulacjach, możliwościach rozwoju zawodowego,
5. aktywnej współpracy z władzami państwowymi na podstawie dwu- i wielostronnych umów,
6. zadbania i przejrzystości, uczciwości, wspólne korzyści płynące z naboru zagranicznego, identyfikację pozytywnego i negatywnego oddziaływania tego trendu na opiekę zdrowotną,
7. analizy warunków życia i pracy, w celu poznania statusu społecznego i ekonomicznego personelu zdrowotnego,
8. podjęcia współpracy z międzynarodowymi organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami badawczymi i szkołami wyższymi, w celu wymiany informacji w zakresie międzynarodowego kodeksu rekrutacji pracowników.

**EFNNMA wzywa pielęgniarki i położne do:**

1. podjęcia ról, jakie mogą odgrywać w dyskusji i promocji dotyczących realizacji międzynarodowego kodeksu rekrutacji,
2. przyjęcia odpowiedzialności za własny wkład w rozwój zawodowy, zdobywanie nowych kwalifikacji, poprawę statusu zawodowego,
3. zapewnienia, że wszystkie pielęgniarki i położne, pochodzące z danego kraju lub zagranicy<sup>1</sup>, mają te same prawa i są równo traktowane w swojej pracy,
4. przyjmowania wspólnego, jednolitego dla pielęgniarstwa i położnictwa stanowiska wobec lokalnych, krajowych i międzynarodowych strategii związanych z wdrażaniem międzynarodowego kodeksu rekrutacji.

<sup>1</sup>Podział dotyczy wykształcenia pielęgniarek i położnych: zdobytego w kraju bądź zagranicą.

**Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Zarząd Główny**  
Al. Reymonta 8 lok. 12; tel/fax + 48 (22) 663 63 45; zgptpiel@gmail.com; www.pt.na1.pl  
osoba do kontaktu: Dorota Kilińska, Przewodnicząca ZGPTP; email: zgptpiel@gmail.com